

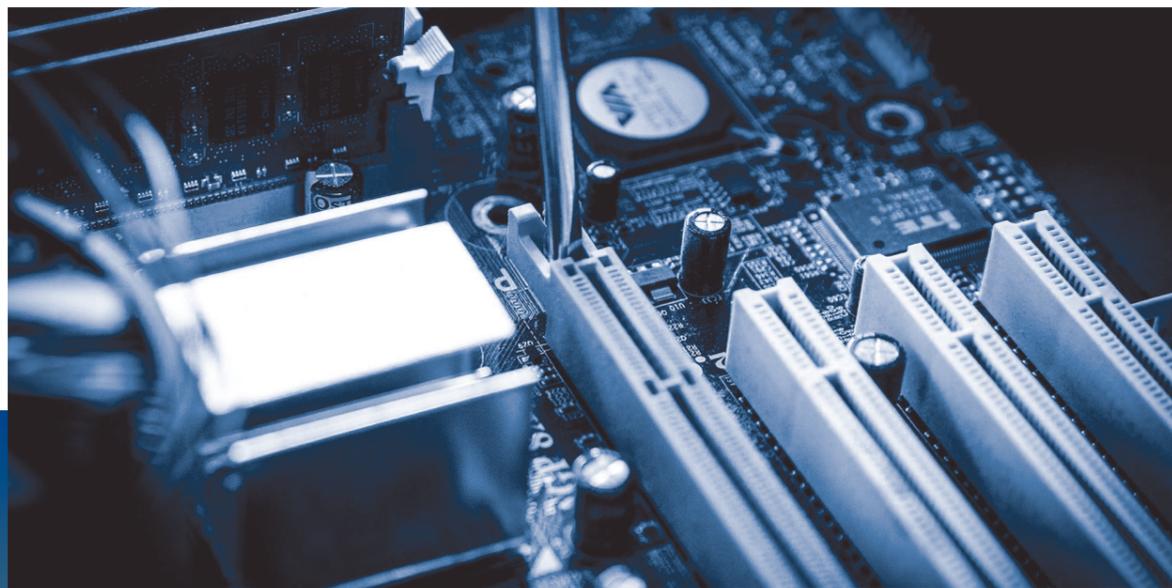


WILLTEC

RECRUIT

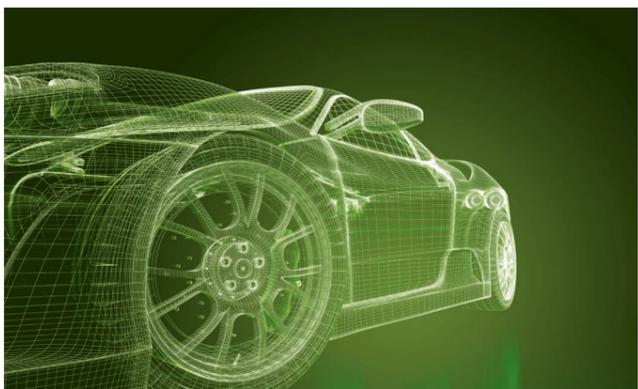
Guide

WILLTEC



RECRUIT

Guide



株式会社ウイルテック

大阪キャリア開発センター

〒530-0015 大阪府大阪市北区中崎西 2-4-12 梅田センタービル 3F

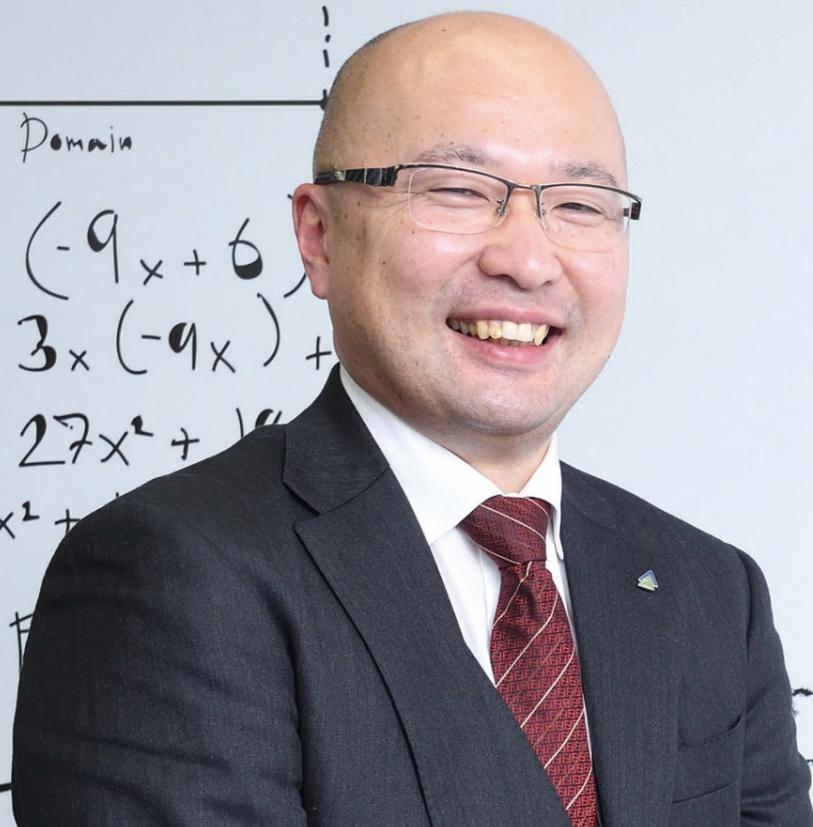
0120-10-9988 (平日 9:00~18:00)



新卒採用サイト

TOP MESSAGE

代表メッセージ



誇りを持って働ける会社へ。
一人ひとりが、成長し
迎えた新たなステージ。

代表取締役社長

宮城 力

私が経営者として大切にしているのは、「他責ではなく自責」「利己的ではなく利他的」に物事を考えることです。うまくいかないことがあったときに人のせいにするのではなく、自分を見つめ直してやり方を変えたり、周りの人にとってより良くなるように提案することが、結果的に良い企業風土を醸成していくと考えるからです。皆さんに期待するのは、「積極的に発信すること」です。物事の見方は人それぞれなので、疑問に思うことがあれば先輩社員とディスカッションし、新たな情報を取り入れ、自身の成長につなげてください。社員の皆さんにはやりたいことをやってもらいたいと考えていますが、皆さん自身もチャンスを掴むために「自分がやりたいこと」を意識して口に出すことが大切です。足りないスキルは研修などで身につける機会を用意しますので、臆することなくチャレンジしてください。

また、社会人になるとどうしても時間の制約が生まれます。学生時代の限られた時間を最大限有効活用し、「今しかできないこと」「人とは違うこと」を考え、実行してほしいと思います。それらの経験の中で磨かれた実行力やコミュニケーション能力が、社会に出てからきっと役立つはず。2020年3月、ウイルテックは社会に信頼され応援していただき、継続していける会社であることを目的として、株式を公開しました^{※1}。親御様が安心でき、社員も誇りに思い、将来は自分の子供にも働いてほしいと思えるような会社を目指します。そのためにも、重要なテーマの一つである「就業機会をどうつくるか」を常に考え、私たちも新しいことにチャレンジしていきます。そして、皆さんがやりたいことを実現し、達成感を得ながら仕事ができる環境を整えていきたいと思っています。

※1 株式会社ウイルテックは、2020年3月6日をもって東京証券取引所市場第二部へ上場いたしました。

HR MESSAGE 人事メッセージ

自分はどのような環境でどのような仕事をするのが向いているのか。今からさまざまな経験を通じ、その答えを見出していく皆さんには可能性が無限にあります。そんな可能性に目を向けた採用活動をするべく掲げたのが、「あなたの可能性に本気で向き合う」という採用コンセプト。一人ひとりに真摯に向き合い、「ウイルテックの選考会に来てよかった」と感じていただけることを目指しています。

私たちが皆さんに求めているのは「チャレンジ精神」と「素直さ」。実際に、この2つを持ち合わせている人が、ウイルテックでは活躍しています。また、当社では「就活対策サポートプログラム」を通じて、皆さんが実りある就職活動を行えるよう支援させていただきますので、遠慮なく活用してください。

人財開発部 部長
北野 一夫



BUSINESS FIELD

製造サービス

- 製造請負サービス
- 製造派遣サービス
- 製造受託サービス(EMS)
- 製造受託サービス(製造装置)

ウイルテックでは製造業における企業様の問題解決に対し、技術力、採用力、育成力でお応えしています。リードタイムの短縮、仕掛在庫の削減、動線分析などの生産現場における課題解決、請負で培った技術力と育成力を活かした効率的な人財活用など、さまざまな形で企業様をサポートします。

ロボット

- システムインテグレーション
- セットアップ
- アフターサービス

人と協働するロボットによる効率化、自動化をご提案。ロボットを導入するうえで切り離せないシステムインテグレーション、セットアップ、導入後のアフターサービスまで、現場の仕様に合わせたロボットの一括サービスを提供します。今まで現場で培ってきたモノづくりの経験と技術力で現場をサポートしています。

技術サービス

- 技術者派遣サービス
- 開発・設計受託サービス
- 技術者教育

機械設計開発からLSI設計開発、回路設計開発、ソフトウェア開発まで幅広いニーズに対応した技術者の派遣サービス、および受託サービス。また、技術者の教育においては、実践に即したカリキュラムで高いレベルの技術者を育成しています。

アフターサービス

- 出張修理サービス
- 持込修理サービス
- 部材管理・組立検査サービス
- コンタクトセンターサービス

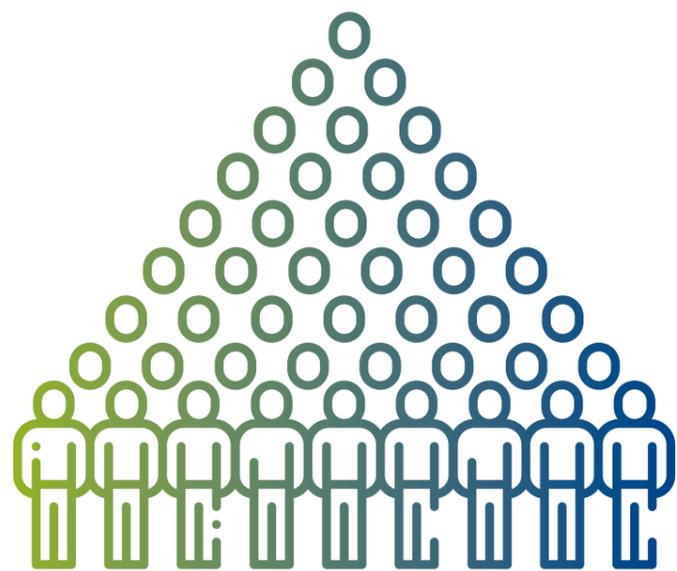
「モノからサービスへ」。アフターサービスのバリューチェーンにおける付加価値向上を目指しています。民生用・業務用機器から医療機器、ロボットに至るまでのハードウェア修理・メンテナンス、組立検査、パーツ管理、コンタクトセンター業務を全国規模で展開しています。

海外人財活用

- 海外人財活用
- コンサルティングサービス
- 教育コンサルティングサービス

日本国内において製造従業者や技術者の人手不足が進む中、ウイルテックでは早くから海外人財の活用に取り組んできました。現在では、ベトナムとミャンマーに現地法人を立ち上げ、国内トップクラスの大学やローカル企業と密な連携を取ることで強固なネットワークを構築しています。

WILLTEC LATEST NUMBERS



従業員数

4,021名

(グループ連結 5,265人)

※2021年3月末時点

取引先企業数

※EN・MF・CS全て

816社



産休・育休取得率



100%

※男性の育休実績あり

2020年3月

東証二部

上場!

※2022年4月より東証スタンダード市場



数字で見るウイルテック

希望エリアでの配属率

※2021年卒実績 ※技術職



98.4%

新卒定着率

※技術職

85.5%

希望分野での配属率

※2021年卒実績 ※技術職



96.9%



WORK STYLE APPROACH



海外人財

人財のひとつとして、ベトナムとミャンマーに現地法人 (WILLTEC VIETNAM Co.,Ltd. / WILLTEC MYANMAR Co.,Ltd.) を設立し、現地の技術者に対して日本語教育と日本及び現地日系企業への就職コンサルティングを行っています。また、ベトナム国立ハノイ工科大学やタウンジー工科大学など、現地の大学との協力関係を築いています。



未経験者育成

日本国内で深刻化するエンジニア不足の対策として、理系文系を問わず未経験者を雇用し、技術習得のための育成を行っています。ウイルテックグループでは、国内に7ヶ所の技術者向け研修センターを設けています。またベトナムとミャンマーの研修センターでは、技術研修と日本語教育を現地で行える体制を整えています。



キャリアアップ

モノづくりの業界では大変珍しく、社内に資格を持ったキャリアコンサルタントが在籍しており、「何を目標していくべきか」「何が合っているのか」などを相談することが可能です。また、求人ニーズに対し、社内から募るジョブポスティング制度があり、グループ各社への転籍も含めたジョブチェンジの機会も設けています。



ワークライフバランス

ウイルテックには「ブラ充ワーカー」という言葉があり、自分の守りたい時間 (もの) を守りながら働こうという考え方をもっています。実際にウイルテックではブラ充している社員がたくさんいます。社会人になったら忙しいイメージがあると思いますが、是非皆さんも仕事とプライベートにメリハリをつけて働いていただきたいと考えています。



YOJI SATO
技術職 佐藤 遥次 [2019年 新卒入社]

原点回帰で成長。ゆくゆくは AI 領域にも 精通するエンジニアへ。

学生時代の専門は物理だったのですが、ソフトウェアについても少し学んだことで IT に関心を持つようになりました。ウイルテックには充実した研修があり、幅広い分野の業務に携われることに魅力を感じて入社。現在は医療機器メーカーから評価業務を請け負う会社に配属され、開発された医療機器に対して仕様書通りに動いているかをテストして検証する評価業務を担当しています。

設計担当者から具体的な検証内容の指示を受けて行う中で、最初は先輩のフォローがなければできなかったことが、今では自分一人でも対応できるようになりました。ときには周りから相談されたり意見を求められることもあり、自分の成長を実感する瞬間です。

心掛けているのは、仕事の基本姿勢を忘れないこと。報・連・相の徹底や、自主的に意見を発信することの積み重ねが、仕事の成果や周囲からの信頼につながると考えるからです。今は主に C 言語を使った業務が中心ですが、今後は機械学習や深層学習を支える言語である「Python」など、新しい技術も積極的に学び、エンジニアとしての経験値を高めていきたいと思っています。



RYUKI IWASAKI
技術職 岩崎 流季 [2019年 新卒入社]

飽くなき追求心と自己研鑽が エンジニアとして成長する原動力に。

現在は、金属機器などを製造している会社の輸送機事業部で、工場の省力化・効率化を実現するためにフォークリフトを無人化した「ロボフォーク」の設計を担当しています。また、実際に工場内でロボフォークが障害物センサーに引っかかることなくスムーズに走るかどうかなどを、レイアウトからシミュレーションすることもあります。

学生時代の専攻は機械工学。CAD を使って図面を書く作業の面白さに目覚め、特に 3D になると立体的に見えるので、ワクワクしたことを覚えています。そんな自分にとって、CAD を使った機械図面設計に携わる道を選んだのは必然だったかもしれません。組図で 3D 化されたものを見ると、「自分が書いた図面の部品がここで使われているんだ!」と毎回感動します。

ウイルテックは研修制度が整っているので、スキルをしっかりと身につけてからプロジェクトに参加することができます。経験豊富な先輩方から多くのことを吸収しながら、技術を磨いていきたいですね。さまざまな CAD のソフトを使いこなし、複雑な図面でも迷わず自分に任せてもらえるよう、自己研鑽に励む毎日です。



これが自分の適職。そう思える達成感と やりがい、ここにある。

4ヶ月間の CAD 研修を経て、トレーラーを製造する企業のプロジェクトに配属されました。そこで、図面を見ながら 3D CAD を使って解析用のモデルを作成するモデリングの仕事に任されています。そこで目にした図面は、研修中に見ていたものよりずっと複雑で、作図に時間がかかってしまいましたが、毎日繰り返すうちに少しずつ早くできるようになりました。最終的にトラックのフレームになるのですが、パーツがとても細かく、まるで大きなプラモデルを作っているような感覚です。普段の生活でも、貨物列車のフレームなどに目がいくようになりました。

自分が手掛けた図面に基いて造られ、目に見えるカタチとして完成したときの喜びは、この仕事ならではの。黙々と目の前の作業に集中したり、何も無いところから形にしていく工程は何度経験しても面白く、ウイルテックで自分のやりたいことに出会えた気がしています。より深く図面を読み解くことができるよう、今後は機械製図の知識を幅広く身につけ、資格取得にも挑戦したいです。自信を持ってモデリングし、安心して仕事を任せてもらえるようになることが目標です。



HITOMI OSANO
技術職 小佐野 瞳 [2019年 中途入社]

さらなる高みへ。最先端で活躍するスペシャリストを目指し、日々奮闘。

印刷会社にて電気 CAD を使用した回路設計を担当するプロジェクトに参加しています。入社して 10 年でこれまで 3 社を経験していますが、主に電源系を担当する仕事をしてきました。しかし、技術の最先端を学びたいと思い、これまでの技術を活かせる企業はないか営業担当と相談して、今の配属先を決めてもらいました。現在は一眼レフカメラに関する仕事をしています。

ウイルテックは自分の磨きたいスキルや方向性を相談できる環境があり、一人ひとりを大切にしてくれるエンジニア寄りの考えが浸透しているなど思っています。また、比較的規模が大きい会社であるため、幅広いプロジェクトを紹介してもらえます。

大きなやりがいを感じるのは、自分の目に触れる範囲で関わった製品を見たとき。今までの苦労が報われた気持ちになります。また、日常生活の中で開発に関わった製品を目にすると、喜びを覚えます。今後は、プレイヤーとして最先端で活躍できるスペシャリストを目指しています。自分の技術を突き詰めていきたいというビジョンを持っているので、管理職は考えていません。より高みを目指し、自分で設計したものを評価したり、自分の手で形にしていきたいと思っています。



KENGOU NARIAI
技術職 成相 健豪 [2012年 中途入社]



まだウルトেকにない役割の先駆けになる。

2009年度に入社をし、現在は配属先の情報システム部門にてプロジェクトのマネジメントをしています。具体的には、デザイン部門が効率的に仕事ができるようなアプリケーションを導入するプロジェクトです。要件定義や指示出しなどを行いながら、スケジュール通りに納品できるようマネジメントを行っています。

プロジェクトは1年程で終了することが多いですが、定期的にプロジェクトを起こすことで、今いるメンバーとは継続して仕事をしています。比較的長く配属先にいることもあり頼られることが多いのですが、その際に「ありがとう」と感謝されることがとても嬉しく、仕事のやりがいの一つになっています。

また、人と人のつながりを作ることも楽しく、仕事のやりがいになっています。配属先から「こんな人いませんか?」と要望を受けたら、営業担当に相談して要望に沿った人を繋いでもらう。営業担当とエンジニアの関係が近いからこそできる、ウルトেকならではの面白さだと実感しています。

今の仕事を続けていながら、別でやりたいことは、さまざまなエンジニアのチームを作りたいと思っています。エンジニアとして、人と人を繋いでいながら、配属先でチームとして活躍できる体制を作っていく。まだウルトেকにはない役割なので、その先駆けになっていきたいですね。



TAKAYUKI ISHIBASHI
技術職 石橋 貴之 [2009年 中途入社]



MAYU INOMATA
技術職 猪俣 まゆ [2020年 新卒入社]



発見のある毎日、理解する過程が面白い。

それが初心者の醍醐味。

世の中の役に立つモノづくりがしたいと思って入社を決めました。他にも内定を頂いていた企業があり最後まで悩んでいましたが、ウルトেকにした決め手は、ずっと私が判断を下すことを待っていてくれたからでした。「後悔してほしくないから。待つからね」と人事の方が言ってくれたことが印象に残っています。

現在は機械設計の開発エンジニアとして従事しており、工場を制御できるシステムの開発に携わっています。大学時代は理系でしたが、環境系の学問を専攻していたため機械設計は全くの初心者から始まりました。知らないことが多く大変でしたが、今ではそれなりに対応できるようになりました。知識の発見や出来るが増える過程を面白いと感じています。特に「あのとき言っていたのは、このことだったのか」と過去と現在がつながる気づきを発見したときは特に面白さを覚えます。

今後は、まず今やっている仕事での成長を目指しています。まだ専門用語が分からないときもあるので、専門用語を駆使したスムーズな会話をできるようになりたいと思っています。このままエンジニアとして進むことも考えつつ、経験を活かして採用担当もやってみたいとも考えています。



自分が本当にやりたいことのできる環境が、ウルトেকにはある。

大学時代から機械設計や組み立てを学んでいました。ウルトেকは、学んだこと以外でも幅広く業務に関わることができ、自分のやりたいことのできる環境であったため入社を決めました。

現在は、高速道路に置いてあるようなLED表示板や工事現場で使われる照明器具などの設計・修理・組み立てを行う企業に配属されています。工具を使って機械の修理や組み立てを行うことが主な仕事です。最近では、設計にも関わることがあり、いずれは新しい製品を1から設計したいと思っています。しかし、高度な設計を行うためには機械の構造を深く理解する必要があり、基礎がとても大切になってきます。今は基礎をきちんと身に付けるべく、絶賛修行中です。

ウルトেকには多くの配属先があり、自分の希望に合わせて配属される企業を提案していただける環境があります。自分が本当にやりたいことを叶えるために動いてくださっていると感じており、とてもありがたいなと思っています。今は修理や組み立てがメインですが、新たな知識を身に付けてできることをもっと増やしていきたいと思っています。特に今後は電気関連の知識も身に付け、回路図などの知識を増やし、機械の理解をもっと深めていきたいと考えています。「新たな知識を身に付けて、活用の幅を広げる」これが今後目指したい場所です。



HIDETOSHI MAEDA
技術職 前田 秀俊 [2021年 新卒入社]



原動力は「知りたい」という知識欲。自分自身で考え、動けるエンジニアへ。

配属先にて電気回路の設計に従事しています。最初は出来上がった配線図面のチェックを任されていたのですが、現在は依頼のあった図面の修正やツナギ図を基に配線図に書き起こす作業も行っています。大学時代は物理学の所属でしたが、電機分野の学問も同時に専攻しており、現在の業務にも比較的スムーズには入れたなと思っています。

また、ウルトেকでは自由にやらせてもらっているという感覚を強く持っています。元々自由さが決め手となって入社をしましたが、今もその気持ちは変わっていません。機械や電気、ITとさまざまな分野の中で、「これをやれ」「こうしなさい」ではなく、「やってみたいなら、ぜひやってみよう!」と柔軟に受け止めてくれるスタンスがあります。研修期間中も、研修以外の取りたかった資格の勉強に時間を割かせてもらったりしていました。今後は、まずツナギ図を理解できるようになること。次のステップとして、技術士の資格取得も目指しています。モノづくりにおいて、今は指示された通りに仕事をする段階ですが、いずれは0を1にできるような自分で考えて動けるエンジニアになりたいと思っています。



TASUKU NAKAMURA
技術職 中村 将 [2020年 新卒入社]





MISAKI MITSUYAMA
製造技能職 密山 美咲 [2021年 新卒入社]

**入社1年目でサブリーダー。
ウイルテックには任せてもらえる環境がある。**

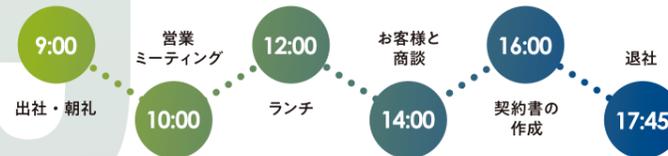
私は、2021年に新卒で入社しました。製造業を中心に見ていましたが、ウイルテックに決めた理由は2つです。それは、安定性の高さや平日休みがあることです。安定性については、現在半導体を扱った業務をしているのですが、半導体は世界的に見ても需要が高く将来性が見込まれるため、安心して仕事ができると感じられたことが大きいですね。平日休みについては、私は土日固定の休みより平日休みの方がいろいろ自由に動けると思っています。外出する際も平日の方が人も少ないですし、ウイルテックは平日休みが取れるということもあって、入社を決意しました。現在の仕事は、派遣工程のサブリーダーとして約20名の社員をまとめる役割を担っています。チームには自分より年齢が上の方もいるため大変なことも多いですが、リーダーとして皆の意見を聞きながら客観的かつ合理的に判断するように心がけています。ゆくゆくはキャリアコンサルタントを目指したいと思っています。なぜなら、人の話を聞いてアドバイスをすることが得意だと感じているからです。人に教えることも好きなので、入社後の研修などの教育にも携われるといいなと思っています。



NATSUMI ASAGI
総合職 浅木 菜摘 [2021年 新卒入社]

この会社に貢献したい！そう思ったのは、ウイルテックだけでした。

2021年に新卒で入社しましたが、入社理由はウイルテックを好きになったからです。採用担当の方々が皆さん親身でして、人を大切にしてくれる会社だろうなって感じられたことが大きかったです。他にもいろいろな企業を見ましたが、ウイルテックほど親しみやすく、この会社に貢献したい！と思える会社はなかったですね。なので、自然な形でウイルテックに入社を決意しました。今は、新規営業・既存営業を主な業務としてやっており、特に派遣先となる企業を増やすために法人新規開拓を行っています。私たちのサービスは「モノ」ではなく「ヒト」になるので、配属した後の近況はどうなのか、エンジニア側、企業側の双方を把握していく必要があります。難しいと感じることが多いですが、同時に面白いと思っています。今はまだ先輩や上司の助けがなければ契約自体も難しい状態なので、まずは自分一人で契約できるようになりたいですね。細かい契約書関連のミスもあるので、ミスを減らして社内で頼られる存在になりたいと思っています。そのために、休日の勉強ももちろんですが、空いている時間に先輩に積極的に質問や相談をし、学びながら信頼を得ていきたいと思っています。



**経験を活かして、次のステップへ。
ウイルテックには多様な可能性がある。**

私は、請負事業所における品質管理担当として、品質向上のための改善施策の策定を行っています。工程異常が発生した際の具体的な処置を検討したり、工程の中での問題部分を分析し、改善のための施策を作成しています。機械オペレータと違って業務の性質上、お客様とのやり取りがとても多いのが特徴です。仕事のやりがいは、自分の考えた改善策が機能し、生産性や品質の向上につながったと実感できたときです。人の手で行う作業も多くありますので、ヒューマンエラーをどのように改善していくのか、オペレータへヒアリングした内容をもとに考え実行し、上手くいくとやはり嬉しいですね。今後は、今までの経験を活かして異なる領域での仕事に挑戦していきたいと思っています。社内制度であるジョブポスティング制度を活用してもいいかなと思います。元々新卒で営業職も経験していますし、前職では設備保全の経験もあるので、自分のできること、活かせる経験をもっと増やしていくことで、成長していきたいと思っています。



YOSHIKAZU HAMA
製造技能職 浜 義和 [2020年 中途入社]

